



UST

LAPORAN KINERJA PENELITIAN & PKM

PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA
TAMANSISWA

HALAMAN PENGESAHAN

1. **Judul** : **Laporan Kinerja Pelatihan & PKM**
2. **Pelaksana Gugus Mutu Prodi**
 - a. Nama Lengkap : Dr. Kusuma Candra Kirana, M.M.
 - b. NIY : 6816446
 - c. Jabatan Struktural : Gugus Mutu Prodi (GMP)
 - d. Program Studi : Magister Manajemen (MM)
 - e. Fakultas : Ekonomi
 - f. HP : 082134385669
 - g. Alamat email : kusumack@ustjogja.ac.id
3. **Tempat Kegiatan** : Prodi Magister Manajemen
4. **Waktu Kegiatan** : 2023

Yogyakarta, 1 Maret 2023

Mengesahkan,
Ketua Program Studi MM



Dr. Ambar Lukitaningsih, MM
NIDN. 0517056501

GMP Prodi MM



Dr. Kusuma Candra Kirana, M.M
NIY. 6816446

KATA PENGANTAR

Laporan Evaluasi laporan Kinerja Penelitian & PKM di lingkungan Program Studi Magister Manajemen Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta, perlu dibuat dalam rangka membantu Prodi untuk meningkatkan kualitas dalam pelaksanaan kinerja penelitian dan pengabdian. Selain itu, evaluasi ini juga ditujukan untuk memudahkan Prodi dalam rangka pencapaian Visi, Misi dan Tujuan Program Studi Magister Manajemen. Sehingga visi Prodi Magister Manajemen UST “Menjadi Program Studi Magister yang Unggul dan Berkarakter dalam Mengembangkan Bidang Manajemen Berdasarkan Ajaran Tamansiswa di Asia Tenggara pada Tahun 2025 “ dapat terwujud dengan baik.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	1
Halaman Pengesahan	2
Kata Pengantar	3
Daftar Isi	4

A. Latar Belakang

B. Tujuan

C. Dasar Hukum

E. Waktu Pelaksanaan

F. Metodologi Penelitian

G. Data Hasil dan Pembahasan

I. Kesimpulan

J. Saran dan Rencana Tindak Lanjut

A. LATAR BELAKANG

Program Studi Magister Manajemen adalah bagian dari Fakultas Ekonomi Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa Yogyakarta, yang mengelola Program Strata 2 di bidang Manajemen. Saat ini Prodi Magister Manajemen, memiliki status akreditasi A, Prodi Magister Manajemen senantiasa berupaya mempertahankan nilai capaian akreditasinya dengan baik. Upaya mempertahankan nilai akreditasi A tersebut dilakukan menjaga kinerja dosen baik dalam pengajaran, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat tetap konsisten.

Dalam rangka menjaga kinerja dosen, setiap semester dilakukan penilaian BKD melalui halaman SISTER UST, dari hasil pelaporan inilah yang menjadi dasar pembuatan laporan kinerja dosen ini dari setiap periode pelaporan, karena mengukur tingkat efektifitas kinerja dosen sangat penting maka evaluasi ini menjadi acuan dalam memproyeksi kebutuhan dan saran untuk setiap dosen dalam konsistensi meningkatkan dan mempertahankan kinerja penelitian dan pengabdian.

B. TUJUAN

Penelitian ini memiliki tujuan sebagai berikut :

- a. Mengetahui sejauh mana efektifitas pelaksanaan kinerja penelitian dan pengabdian dilingkungan Prodi Magister Manajemen UST Yogyakarta.
- b. Memberikan informasi bagi Prodi Magister Manajemen UST Yogyakarta secara akurat tentang kinerja penelitian dan pengabdian
- c. Membantu Prodi Magister Manajemen UST Yogyakarta dalam mengambil kebijakan terkait kinerja penelitian dan pengabdian, dan diharapkan mampu

meningkatkan kualitas kinerja penelitian dan pengabdian

C. DASAR HUKUM

Dasar Hukum dalam penelitian ini adalah :

- a. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
- b. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- c. Buku Panduan Standar Kompetensi Lulusan (SKL) Tingkat Universitas.
- d. Standar Dosen Tingkat Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) UST

D. RUANG LINGKUP

Laporan Evaluasi kinerja penelitian dan pengabdian Prodi Magister Manajemen ini berlaku sebagai dasar menetapkan kebijakan penelitian dan pengabdian

E. WAKTU PELAKSANAAN

Evaluasi kinerja penelitian dan pengabdian Prodi Magister Manajemen dilakukan pada bulan Desember

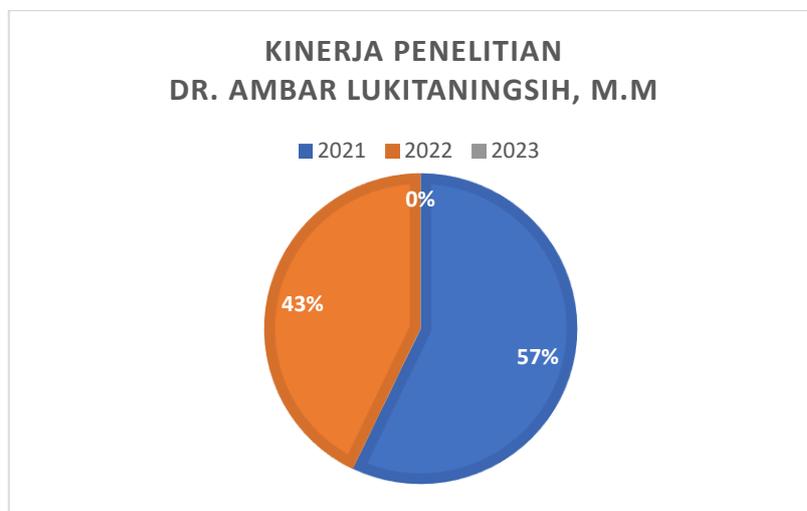
F. METODOLOGI PENELITIAN

Evaluasi kinerja penelitian dan pengabdian dilingkungan prodi Magister Manajemen menggunakan metode penilaian melalui data sekunder dari laporan BKD setiap dosen.

G. DATA HASIL DAN PEMBAHASAN

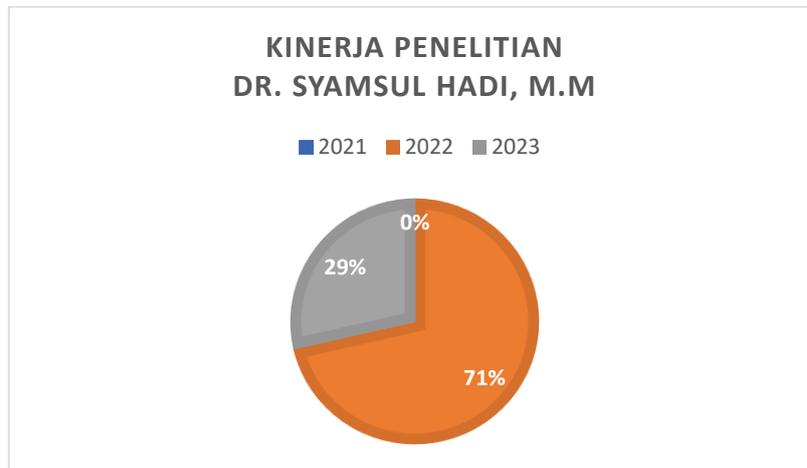
Evaluasi kinerja penelitian dan pengabdian Prodi Magister Manajemen ini berlaku sebagai dasar menetapkan kebijakan penelitian dan pengabdian. Untuk lebih detailnya berikut visualisasi dari kinerja dosen pada bidang penelitian dan pengabdian.

a. Hasil kinerja dosen pada bidang penelitian sebagai berikut:



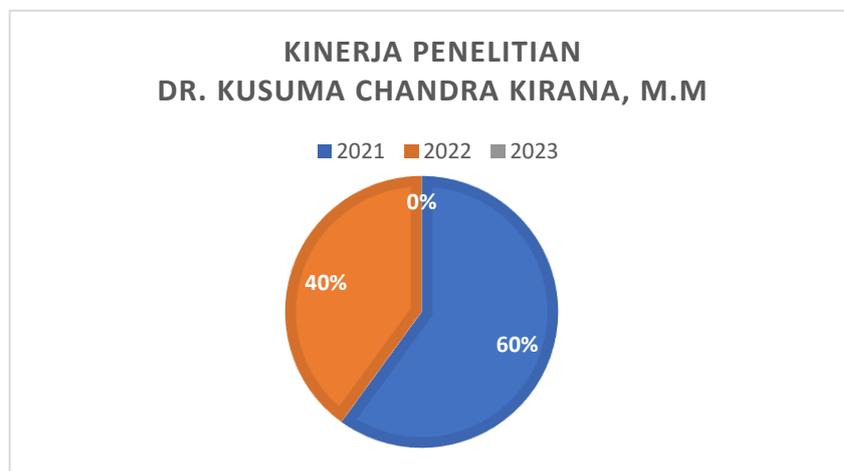
Grafik 1. Capaian Penelitian Dr. Ambar Lukitaningsih, M.M

Berdasarkan grafik 1 diatas hasil kinerja bidang penelitian Dr. Ambar Lukitaningsih M,M pada tahun 2021 sebesar 57% tahun 2022 sebesar 43% dan tahun 2023 sebesar 0%. Dengan begitu hasil kinerja penelitian paling banyak tercapai pada tahun 2021.



Grafik 2. Capaian Penelitian Dr. Syamsul Hadi, M.M

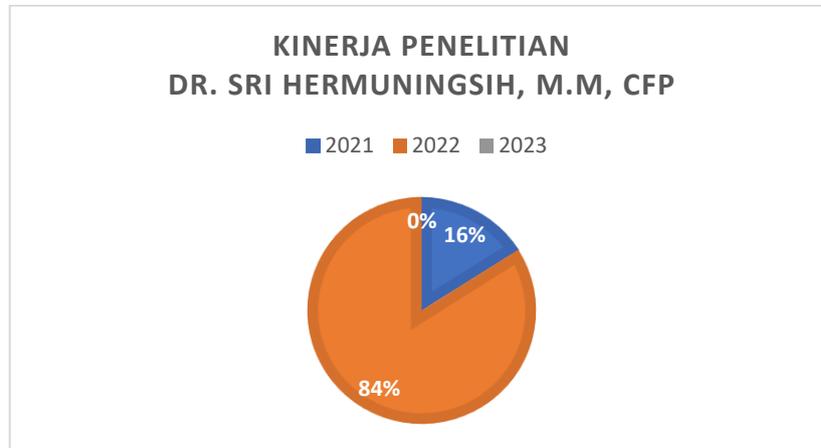
Berdasarkan grafik 2 diatas hasil kinerja bidang penelitian Dr. Syamsul Hadi, M.M pada tahun 2021 sebesar 0% tahun 2022 sebesar 71% dan tahun 2023 sebesar 29%. Dengan begitu hasil kinerja penelitian paling banyak tercapai pada tahun 2022.



Grafik 3. Capaian Penilitan Dr. Kusuma Chandra Kirana, M.M

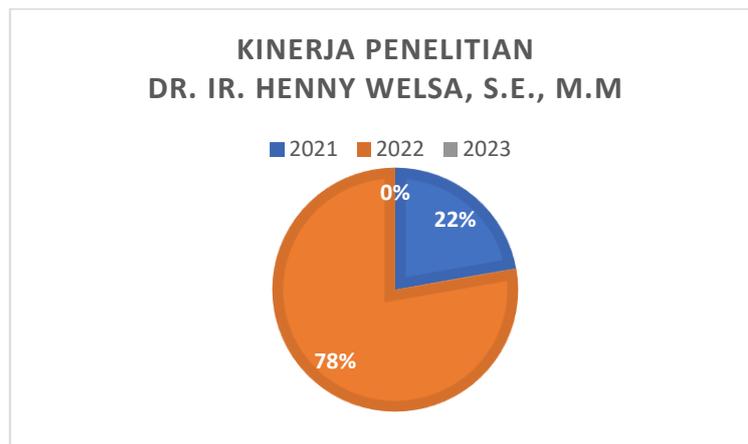
Berdasarkan grafik 3 diatas hasil kinerja bidang penelitian Dr. Kusuma Chandra Kirana, M.M pada tahun 2021 sebesar 60% tahun 2022 sebesar 40% dan

tahun 2023 sebesar 0%. Dengan begitu hasil kinerja penelitian paling banyak tercapai pada tahun 2021.



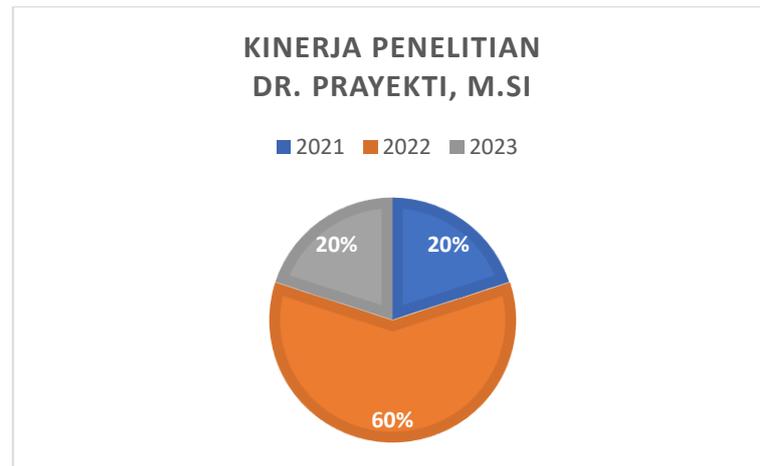
Grafik 4. Capaian Penelitian Dr. Sri Hermuningsih, M.M, CFP

Berdasarkan grafik 4 diatas hasil kinerja bidang penelitian Dr. Sri Hermuningsih, M.M, CFP pada tahun 2021 sebesar 16% tahun 2022 sebesar 84% dan tahun 2023 sebesar 0%. Dengan begitu hasil kinerja penelitian paling banyak tercapai pada tahun 2022.



Grafik 5. Capaian Penelitian Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M

Berdasarkan grafik 5 diatas hasil kinerja bidang penelitian Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M pada tahun 2021 sebesar 22% tahun 2022 sebesar 78% dan tahun 2023 sebesar 0%. Dengan begitu hasil kinerja penelitian paling banyak tercapai pada tahun 2022.



Grafik 6. Capaian Penelitian Dr. Prayekti, M.Si

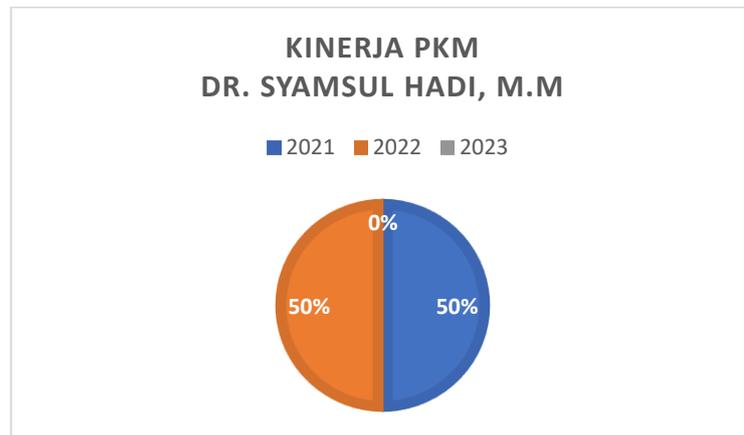
Berdasarkan grafik 6 diatas hasil kinerja bidang penelitian Dr. Prayekti, M.Si pada tahun 2021 sebesar 20% tahun 2022 sebesar 60% dan tahun 2023 sebesar 20%. Dengan begitu hasil kinerja penelitian paling banyak tercapai pada tahun 2022.

b. Hasil kinerja dosen pada bidang pengabdian kepada masyarakat sebagai berikut:



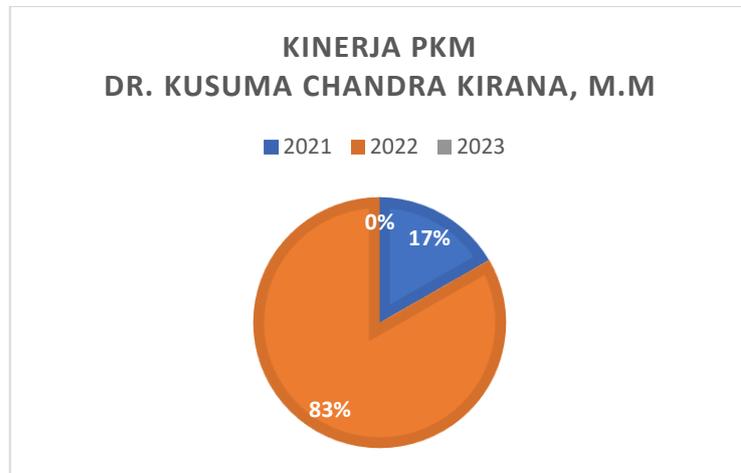
Grafik 7. Capaian Pengabdian Dr. Ambar Lukitaningsih, M.M

Berdasarkan grafik 7 diatas pencapaian hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Ambar Lukitaningsih, M.M pada tahun 2022 yakni sebesar 100%.



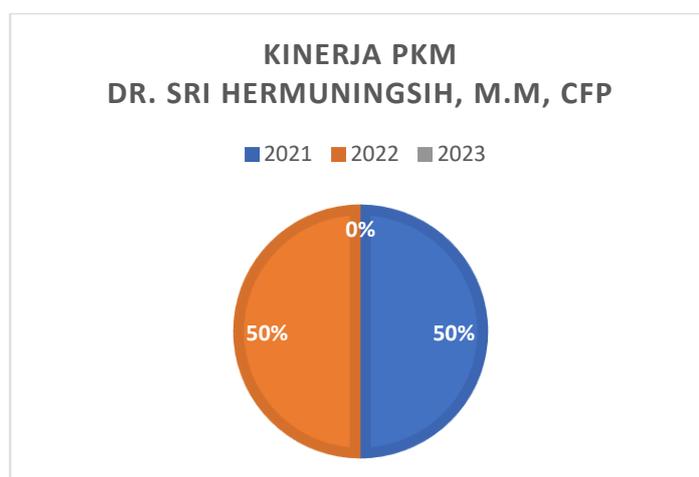
Grafik 8. Capaian Pengabdian Dr. Syamsul Hadi, M.M

Berdasarkan grafik 8 diatas hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Syamsul Hadi, M.M pada tahun 2021 sebesar 50% tahun 2022 sebesar 50% dan tahun 2023 sebesar 0%.



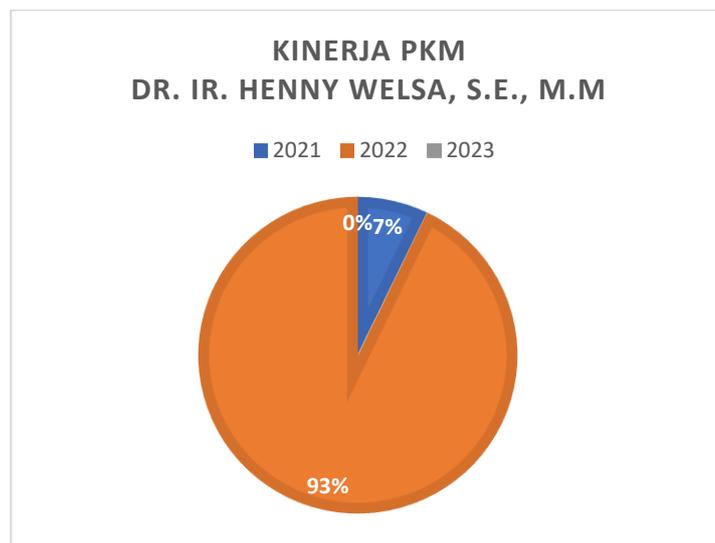
Grafik 9. Capaian Pengabdian Dr. Kusuma Chandra Kirana, M.M

Berdasarkan grafik 9 diatas hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Kusuma Chandra Kirana, M.M pada tahun 2021 sebesar 17% tahun 2022 sebesar 83% dan tahun 2023 sebesar 0%. Dengan begitu pencapaian kinerja bidang pengabdian paling banyak pada tahun 2022.



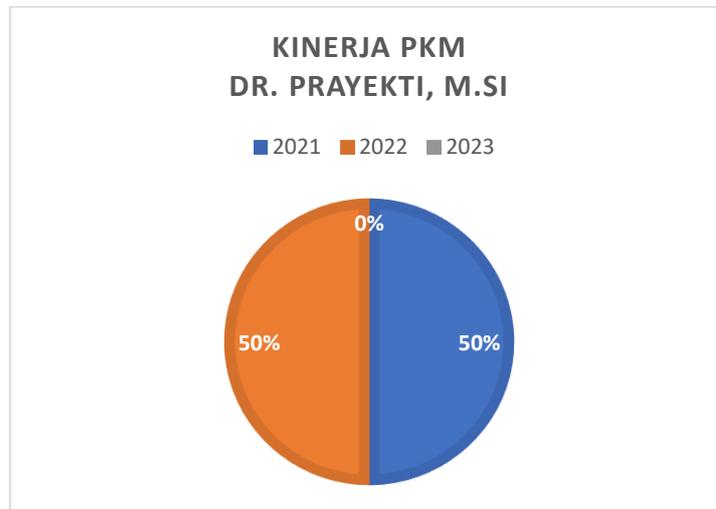
Grafik 10. Capaian Pengabdian Dr. Sri Hermuningsih, M.M., CFP

Berdasarkan grafik 10 diatas hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Sri Hermuningsih, M.M., CFP pada tahun 2021 sebesar 50% tahun 2022 sebesar 50% dan tahun 2023 sebesar 0%.



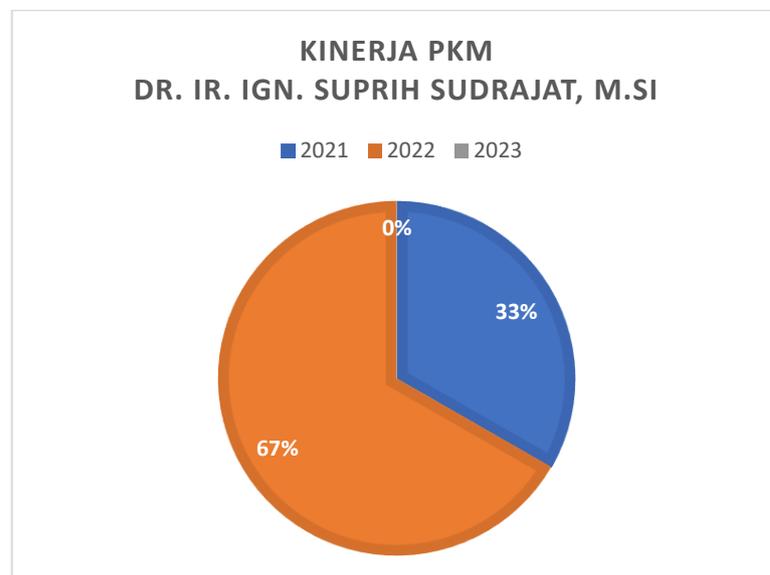
Grafik 11. Capaian Pengabdian Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M

Berdasarkan grafik 11 diatas hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Ir. Henny Welsa, S.E., M.M pada tahun 2021 sebesar 7% tahun 2022 sebesar 93% dan tahun 2023 sebesar 0%. Dengan begitu pencapaian kinerja bidang pengabdian paling banyak pada tahun 2022.



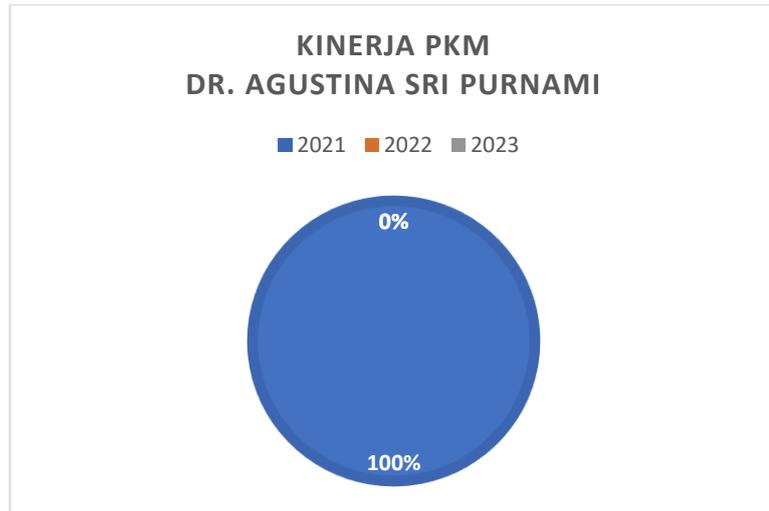
Grafik 12. Capaian Pengabdian Dr. Prayekti, M.Si

Berdasarkan grafik 12 diatas hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Prayekti, M.Si pada tahun 2021 sebesar 50% tahun 2022 sebesar 50% dan tahun 2023 sebesar 0%.



Grafik 13. Capaian Pengabdian Dr. Ir. Ign Suprih Sudrajat, M.Si

Berdasarkan grafik 13 diatas hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Ir. Ign. Suprih Sudrajat, M.Si pada tahun 2021 sebesar 33% tahun 2022 sebesar 67% dan tahun 2023 sebesar 0%. Dengan begitu pencapaian kinerja bidang pengabdian paling banyak pada tahun 2022.



Grafik 14. Capaian Pengabdian Dr. Agustina Sri Purnami

Berdasarkan grafik 14 diatas hasil kinerja bidang pengabdian Dr. Agustina Sri Purnami pada tahun 2021 sebesar 100%.

H. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis maka dapat disimpulkan bahwa kinerja dosen di lingkungan Prodi Magister Manajemen telah dilaksanakan dengan baik, bahkan melebihi standar yang ditetapkan Prodi Magister Manajemen. Hasil ini harus tetap dipertahankan dan bahkan ditingkan untuk mempercepat ketercapaian visi Prodi Magister.

I. SARAN DAN RENCANA TINDAK LANJUT

- a. Prodi Magister manajemen UST tetap mempertahankan dan meningkatkan kontribusi penelitian dan PKM dari seluruh dosen. Sedangkan tindak lanjut dengan fokus pada peningkatan penelitian dan PKM kolaborasi internasional.
- b. Prodi Magister manajemen UST sebaiknya memberikan bantuan penelitian dan PKM sesuai dengan keluasan dan jangkauan. Tindak lanjut dari hasil evaluasi ini perlu meningkatkan kolaborasi dengan institusi yang fokus CSR nya pada pengabdian dan penelitian.